

## LAS MEGATEDENCIAS GLOBALES

### **DEMANDA DE STAKEHOLDERS**

#### Mercado global





#### Cambios demográficos





#### Nueva fuerza laboral





#### **Negocios digitales**



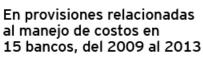


Ratio de usuarios de smartphones para el uso de cuentas bancarias en Vietnam



## **US\$270** miles de millones

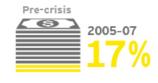
al manejo de costos en





#### **Inversionistas**

ROE promedio de 200 grandes bancos







## **Empleados**

Graduados de Wharton University están tomando trabajos en empresas financieras







Clientes

Clientes con más de una cuenta bancaria

Clientes que han abierto o cerrado una cuenta bancaria en el último año



## LAS MEGATEDENCIAS GLOBALES

### Mercado global



¿De dónde provendrá el crecimiento? ¿Quiénes serán sus competidores?



#### Cambios demográficos



¿Quiénes serán sus clientes? ¿Qué necesidades tendrán?

Serán requeridos para inversión en infraestructura

en el 2030

#### Nueva fuerza laboral



¿A quién se debe contratar? ¿Dónde trabajarán?

# Networking de trabajo en servicios financieros

#### **Negocios digitales**





¿Las expectativas de los clientes están cambiando?

¿Cómo aprovechar las innovaciones digitales?



el uso de cuentas bancarias en Vietnam

#### **DEMANDA DE STAKEHOLDERS**

#### Gobierno y entidades reguladoras



¿Cómo terminarán las entidades reguladoras?

¿Cuál será el costo?

## **US\$270** billones





#### Inversionistas



¿Los altos retornos se han ido para siempre?

¿Serán los bancos inversores seguros?

#### ROE promedio de 200 grandes bancos

Pre-crisis



2005-07



#### **Empleados**



¿Cómo motivar a los empleados? ¿Cómo atraer el mejor talento?

Graduados de Wharton University están tomando trabajos en empresas financieras





#### Clientes

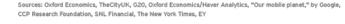


¿Cómo entregar la experiencia que los clientes quieren?

¿La confianza se puede volver a ganar?

## Clientes con más de una cuenta bancaria

Clientes que han abierto o cerrado una cuenta bancaria en el último año





## Contexto económico

#### Megatendencias globales

Mercado global





Nueva fuerza

laboral







#### Presiones de stakeholders



Gobierno y entidades reguladoras

Clientes

**Empleados** 





Inversionista



## Imperativos para la transformación

Búsqueda crecimiento rentable

Una nueva era de competencia

Definición el nuevo core del banco

Tecnología que rediseña el banco

> Definición de la estructura del banco







Estrategia

- Enfoque en el core
- Segmentos de clientes objetivo
- Expansión de mercado enfocada

Distribución y ventas

- **Omnicanalidad**
- Tecnología de bajo costo para las ventas v <u>publicidad</u>

Socios de distribución y manufactura

Desarrollo de productos v manufactura

Infraestructura

de soporte

- **Productos** dirigidos a la necesidad del cliente
- Nuevos productos

- **Funcionalidad**
- Outsourcing
- Operación y movilización de herramientas



## La fuerza laboral del futuro

Las organizaciones están pasando de un trabajo planificado y funciones generalistas a la coordinación en tiempo real con trabajadores de funciones especializadas

Las compañías facilitan la innovación, contratando empleados de diversos regímenes laborales, contratistas y máguinas automatizadas

34% Fuerza laboral en América está clasificada como freelancers

Millennials

constituirán el 72% de la fuerza laboral global para el 2025.



Trabajar en el

La tecnología robótica y digital va a incrementar y va a reemplazar a los trabajadores

Trabajar desde la casa

El estilo de trabajo del

Las compañías involucrarán el talento de una manera más flexible y dinámica





Contratista **Empleado** 



Máquinas automatizadas

La nueva riqueza está en inculcar el propósito de la organización para comprometer una fuerza laboral incremental y discreta

de las posiciones en las grandes economías, están corriendo un alto riesgo de ser automatizadas en los próximos 20 años

47%



